


SCHEMATISCH OVERZICHT - MOTIEVEN VAN UITZENDARBEID

REDEN VAN UITZENDARBEID	TOEGELATEN DUUR	TE VOLGEN PROCEDURE	
		Bedrijven met vakbondsafvaardiging	Bedrijven zonder vakbondsafvaardiging
Vervanging van een werknemer waarvan:			
De arbeidsovereenkomst geschorst is	Duur van de schorsing	Geen	Geen
De arbeidsovereenkomst beëindigd werd om dringende reden of door opzegging	6 maanden	Voorafgaande toestemming	Informatie aan het Sociaal Fonds voor uitzendkrachten
	+ verlenging van 6 maanden	Voorafgaande toestemming	Informatie aan het Sociaal Fonds voor uitzendkrachten
De arbeidsovereenkomst beëindigd werd om een andere reden	6 maanden	Geen	Geen
	+ verlenging van 6 maanden	Voorafgaande toestemming	Informatie aan het Sociaal Fonds voor uitzendkrachten
Tijdelijke vermeerdering van werk			
met vakbondsafvaardiging	Duur in onderling overleg te bepalen met de vakbondsafvaardiging	Voorafgaande toestemming	
zonder vakbondsafvaardiging	6 maanden		Informatie aan het SF v UZK
	+ verlenging van 6 maanden		Informatie aan het SF v UZK
	+ 6 bijkomende maanden		Akkoord van de Commissie van Goede Diensten
Uitzonderlijk werk	3 maanden (behalve uitzonderingen)	Geen (behalve uitzonderingen)	Geen (behalve uitzonderingen)
Instroom	3-6-9: max 3 uitzendkrachten, max 6 maanden per kandidaat (min 1 week en min 1 maand indien vaste job opgegeven), voor elke vacature max 9 maanden.	Geen	Tewerkstelling voorafgaandelijk melden aan de vakbondsdelegatie