

OPEENVOLGENDE DAGCONTRACTEN

Nieuwe regelgeving. De belangrijkste wijzigingen op een overzichtelijke pagina.

- Opeenvolgende dagcontracten ≠ gewone dagcontracten
- **Opeenvolgende dagcontracten zijn toegestaan**, maar er moet een nood aan flexibiliteit kunnen bewezen worden
- De klant/gebruiker moet de **nood aan flexibiliteit bewijzen**:
 - wanneer het werkvolume bij de klant/gebruiker grotendeels afhankelijk is van externe factoren;
 - of wanneer het werkvolume bij de klant/gebruiker sterk fluctueert;
 - of wanneer het werkvolume gekoppeld is aan de aard van de opdracht.



NEW - Een **globaal engagement** om over een periode van 2 jaar te komen tot een vermindering met 20%

NEW - Om opeenvolgende dagcontracten te kunnen gebruiken is er een **bijzondere informatie- en raadplegingsprocedure** die de klant/gebruiker en zijn uitzendbureau moeten respecteren:

A. Indien er een ondernemingsraad of vakbondsafvaardiging bestaat bij de klant/gebruiker,

dan moet deze laatste voldoen aan volgende verplichtingen:

- Semestriële informatie verstrekken:
- het aantal opeenvolgende dagcontracten in voorgaand semester;
- het aantal uitzendkrachten dat in voorgaand semester met opeenvolgende dagcontracten werd tewerkgesteld.
- Een jaarlijkse raadpleging houden over:
- het gebruik van opeenvolgende dagcontracten;
- de motivatie om er blijvend gebruik van te maken.

B. Indien er geen ondernemingsraad of vakbondsafvaardiging bestaat bij de klant/gebruiker, dan moet het

uitzendbureau de van de klant/gebruiker ontvangen informatie doorgeven aan het Sociaal Fonds voor de Uitzendkrachten:

- Semestriële informatie:
- het aantal opeenvolgende dagcontracten in voorgaand semester;
- het aantal uitzendkrachten dat in voorgaand semester met opeenvolgende dagcontracten werd tewerkgesteld;
- vaste tijdstippen (31/01 en 31/07).

- **Sanctie**: twee weken loon



NEW - Binnen de Nationale Arbeidsraad zal er een **tweejaarlijkse evaluatie** plaatsvinden

NEW - Rol Inspectie Toezicht Sociale Wetten:

- controle of de verplichte informatie verstrekt werd;
- controle of de jaarlijkse bespreking met de werknemersvertegenwoordigers georganiseerd werd.

